

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

- чтобы не оставаться один на один с работодателем
- чтобы знать свои права и уметь их защищать;
- чтобы получать в срок заработную плату;
- чтобы чувствовать себя частью сплоченной организации;
- чтобы иметь хорошие условия труда.

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- помощь профсоюзной организации и ее выбранных органов при нарушении работодателем коллективного договора;
- содействию в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально-значимым вопросам в профсоюзных органах;
- содействие и помощь Профсоюза в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- получение материальной помощи из средств Профсоюза.

Основные направления деятельности профсоюзной организации МБДОУ Д/С №27

- разработка и принятие коллективного договора;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- разработка документов, обеспечивающих трудовые гарантии членов Профсоюза;
- организация отдыха, культурного досуга членов Профсоюза и их детей;
- материальная поддержка членов Профсоюза;

КАЖДЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА МОЖЕТ:

- рассчитывать на поддержку Профсоюза в трудовых спорах между администрацией;
- рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;
- получать необходимую юридическую консультацию;
- рассчитывать на все виды защиты, предусмотренной коллективным договором;
- получать материальную помощь из фонда Профкома;
- дети членов Профсоюза получают новогодние подарки.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И РАБОТНИКАМИ МБДОУ №27.

- равноправие сторон.
- уважение и учет интересов сторон.
- заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- добровольность принятия сторонами на себя обязательства.
- обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.